

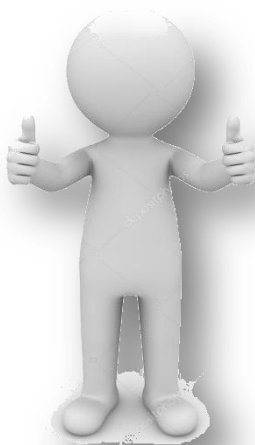
**Кодекс корпоративной культуры ученического совета
«Звездная галактика»
МУДО «ЦДЮТ №1» г. Макеевки**



Корпоративный кодекс ученического совета «Звездная галактика» -это свод норм и правил, описывающий те модели поведения и единые стандарты отношений и совместной деятельности, которые существуют в нашей организации.

Ученический совет «Звездная галактика» является добровольной, самоуправляемой, неполитической, общественной организацией, созданной по инициативе обучающихся ЦДЮТ № 1 города Макеевки.

Мы следуем главной цели в нашей работе:



✚ создание благоприятных организационных и социальных условий для самореализации, самоутверждения, саморазвития каждого обучающегося в процессе включения его в разнообразную содержательную индивидуальную и коллективную деятельность;

✚ стимулирование обучающихся к социальной активности и творчеству;

✚ воспитание гражданина с высокой демократической культурой

МЫ-СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА!

Двое — это больше, чем Ты и Я. Двое — это Мы... Группа людей с общими принципами и интересами – это команда.

Командная сплоченность — это показатель прочности, единства и устойчивости межличностных взаимодействий и взаимоотношений. Командная сплоченность — необходимое условие успешной работы нашей команды. Именно сплоченная команда, в отличие от группы лишь совместимых людей, способна успешно преодолевать все препятствия на пути своего развития.



НАШИ ПРИНЦИПЫ



- Взаимодействие
- Требовательность друг к другу
- Взаимоуважение
- Ответственность
- Творческое сотрудничество

НАШИ ЗАКОНЫ

❖ *ЦДЮТ – наш дом, мы – хозяйева в ней. Чистота, порядок, уют и покой зависят, прежде всего, от себя.*

❖ *Время дорого у нас, берегите каждый час. Каждое дело должно начинаться и заканчиваться вовремя. Не заставляй ждать себя и беспокоить напрасно других.*



❖ *Каждый в ответе за то, что с ним происходит. Помни, что о тебе заботятся, хотят видеть в твоих поступках только хорошее.*

❖ *Сначала подумай, потом действуй. Не стесняйся спросить совета.*

❖ *«Все новое узнай и другому передай».*

❖ *Никогда не падай духом. Знай, друзья всегда рядом*

❖ *Будь настойчив и трудолюбив в задуманном.*

❖ *Делай добро!*

❖ *Относись к людям так, как ты хотел бы, чтобы относились к тебе!*

❖ *Бойся обидеть человека!*

❖ *Не ищи оправдания собственным слабостям и не ленись!*

❖ *Умей дарить радость людям!*

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ ОТДЕЛАМИ

- Деятельность ученического совета предполагает мобильность входящих в его структуру отделов, возможность оптимизации их структуры для более эффективного выполнения задач.
- Для достижения наилучших результатов в работе ученического совета приветствуется кооперация всех его отделов.
- Поощряются различные формы корпоративных взаимоотношений председателей различных отделов: совместное выполнение проектов, обсуждение и решение рабочих вопросов, проведение досуговых мероприятий.

КОРПОРАТИВНЫЕ СИМВОЛЫ

Корпоративные символы являются одним из важных системообразующих элементов корпоративной культуры. Критерии их качества – узнаваемость, художественная и эстетическая ценность, выраженная способность к идентификации ученического совета.

К корпоративным символам относятся:

эмблема (герб)

радуга со звездами, внизу синяя надпись «Звездная галактика».



девиз

«Если звезды зажигают - значит - это кому-нибудь нужно!»

НАШИ ОБЯЗАННОСТИ

- Добросовестно относиться к своей работе.
- Регулярно посещать заседания Совета.
- Четко и своевременно выполнять решения Совета.
- Быть образцом примерного поведения.
- Отстаивать честь Центра и защищать интересы обучающихся.
- Быть честным, самокритичным, равнодушным к чужой беде, активно участвовать в жизни Центра.



НАШИ ПРАВА



Каждый член ученического совета имеет право:

На правовую и социальную защиту.

Требовать к себе уважения со стороны педагогов и обучающихся.

Высказывать свое мнение по содержанию обучения и жизни Центра

Проявлять инициативу, быть членом любого кружка, участвовать во всех мероприятиях и делах центра

Участвовать в выборах и присутствовать на всех заседаниях и собраниях ученического совета

Принимать участие в планировании, анализе и подведении итогов работы совета

Вносить предложения по улучшению работы совета и всего Центра

Обращаться в ученический совет при возникновении конфликтных ситуаций, для защиты своих интересов.

НОРМЫ ЭТИКЕТА



- ✓ При встрече с педагогами и другими сотрудниками обучающиеся здороваются первыми, при встрече около дверей пропускают старших.
- ✓ Младшие по возрасту первыми произносят слова приветствия, старшие отвечают. Юноши первыми приветствуют девушек. Обучающиеся первыми здороваются с гостями Центра.
- ✓ Входя в здание Центра, юноши снимают головные уборы, демонстрируя этим свое доброе отношение к окружающим
- ✓ Обучающиеся дорожат культурой Центра, его правилами, чистотой его территории и помещений. В устной и письменной речи они не употребляют жаргонных выражений, унижающих достоинство других обучающихся.
- ✓ Обучающиеся не допускают опозданий на занятия и заседания Совета.
- ✓ Каждый может заявить о своем несогласии с мнением и решениями окружающих, но не допускает отрицательных оценок в их адрес.
- ✓ Обучающиеся проявляют достоинство, доброжелательность, стремление к красоте и развитию. Они не создают лишней суеты и шума, не мусорят.
- ✓ Каждый может, делать то, что важно только для него, если это не противоречит правовым и этическим нормам образовательного учреждения.
- ✓ Соблюдать опрятность и аккуратность во внешнем виде.

ВАЖНО...

Соблюдать этические нормы и правила необходимо не только потому, что так принято, но и потому, что это формирует позитивную корпоративную культуру нашей организации, позволяет эффективнее организовать взаимодействие между членами ученического совета

Кодекс корпоративной культуры применяется вместе с другими документами о деятельности ученического совета и является обязательным для выполнения всеми членами коллектива. Каждый член ученического совета «Звездная галактика» несет ответственность за строгое выполнение настоящего Кодекса.

